



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินงาน
๑. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการประเมินผลของบุคคลภายใน (IIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยการจัดฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมศุภาลัยป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา	ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการประเมินผลของบุคคลภายใน (IIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT)
	๒. แบ่งงาน มอบหมายงานให้มีผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นตัวชี้วัด	สำนักปลัด	มกราคม ถึง เมษายน ๒๕๖๗	๒. มีคำสั่งมอบหมายงานให้มีผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นตัวชี้วัด	ผู้ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละประเด็น ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินงาน
	๓. ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการประเมินผลของบุคคลภายใน (IIT) บุคคลภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT)	ทุกกอง	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๓. มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	บุคคลภายในมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการประเมินผลของบุคคลภายใน (IIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) บุคคลภายนอกมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการตอบแบบ (EIT)
๒.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงการปฏิบัติงานด้านให้บริการประชาชนปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามลำดับขั้นตอนและให้ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือในการให้บริการประชาชนอย่างเคร่งครัด	ทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ	จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงการปฏิบัติงานด้านให้บริการประชาชนปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามลำดับขั้นตอน และให้ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือในการให้บริการประชาชนอย่างเคร่งครัด ในการประชุมพนักงาน ประจำเดือน เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	บุคลากรภายในหน่วยปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามระยะเวลาและลำดับ ขั้นตอน ประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
๓.การให้บริการและระบบ E-Service	๑.จัดทำบริการ e-service และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ www.thatoom.go.th/ Facebook และ Line เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง	ทุกกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑.จัดทำบริการ e-service ให้เพิ่มขึ้น และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ www.thatoom.go.th/ Facebook และ Line เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน ได้รับการบริการที่สะดวก

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินงาน
	๒.จัดทำเอกสารการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ณ จุดบริการในตำแหน่งที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน	ทุกกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผ่นพับ และเอกสารการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ณ จุดบริการในตำแหน่งที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน	ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน และได้รับทราบการประชาสัมพันธ์ในช่องทางที่มากขึ้น
๔.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลาย เข้าถึงประชาชนได้ง่าย	ทุกกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลาย เข้าถึงประชาชนได้ง่าย โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการประชาสัมพันธ์ โดยการจัดทำ Messenger Live board, Line Official และเผยแพร่การติดต่อหรือสอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเผยแพร่ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ชัดเจน ได้แก่ บริเวณจุดให้บริการ และจุดประชาสัมพันธ์	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่าย ได้รับทราบข้อมูล มีช่องทางที่หลากหลาย
๕. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดให้มีเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งรายงานความก้าวหน้าและมีการทบทวนการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทุกกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. จัดประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการความเสี่ยง ๒. รายงานความก้าวหน้าให้มีความสอดคล้องกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. มีการทบทวนจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.พนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒.มีการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินงาน
๖. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าร่วมประชุมรับทราบงบประมาณและวิธีการดำเนินงานมากขึ้น	กองคลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ๒. ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. ในการจัดโครงการต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าร่วมประชุมรับทราบงบประมาณและวิธีการดำเนินงานมากขึ้น ๔. มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น
๗. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	๑.จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่าง การปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งการทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	ทุกกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑.จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่าง การปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งการทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตาม แผน พั ฒ นา บุ ค ล า กร และหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบข้อมูลแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินงาน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินงาน
	๒.แจ้งบุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้รับการประเมินทราบ	ทุกกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๒.แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียด ของตำแหน่งงานและ เกณฑ์การประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้รับการประเมิน หรือ ได้รับการเลื่อนขั้นให้ทราบทุกครั้ง เพื่อการพัฒนาปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้น	บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ ข้อมูลรายละเอียดของงาน และทราบข้อมูลการประเมินทุกครั้งทำให้เกิดความเข้าใจมากขึ้น
๘.กลไก และ มาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ	ทุกกอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑.ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ ๒.นำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓. จัดกิจกรรมประชุมหรือฝึกอบรม สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่	๑.มีการประเมินความเสี่ยง และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๒. มีการวางมาตรการแก้ไข ข้อบกพร่อง โดยใช้ผลคะแนนจากการประเมิน ITA ๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีแนวทางปฏิบัติ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน