



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำ และวัฒนธรรมองค์การค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

การสร้างขวัญ กำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรโดยการมอบใบประกาศนียบัตรให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ไม่เคยขาด ลา มาสาย
๒. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

มาตรการลงโทษ

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศคือ
 - ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
 - ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดหรือระเบียบกำหนด
 - ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม
 - ๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้
 - ๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมคิด ตันทางกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม