

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรา กำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา ๔. ทำเรื่องขอใช้บัญชี กสส. ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	- อยู่ระหว่างประกาศรับโอน - อยู่ระหว่างการขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๑ ประชุมวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติราชการเพื่อนำ มากำหนดเป็นผลสัมฤทธิ์ของงานในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๓.๑ ดำเนินการประชุมวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติราชการเพื่อนำ มากำหนดเป็นผลสัมฤทธิ์ของงานในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.๒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ทำตุม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ทำตุม ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในกรณีที่ว่าอีกหน้าที่หนึ่ง - ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัด อบต. ผู้อำนวยการ กองและหน้าที่ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น - ดำเนินการปรับปรุงในบางงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ ภายในส่วนราชการตามคำสั่ง อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผนโดยสรุปรายงานผลดำเนินการแผนการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ด้านการสรรหา คนดี คนเก่ง	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีคนเก่ง - มอบใบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ คนดีคนเก่งของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. ด้านการพัฒนา	๖.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรม "การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การให้คะแนน การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการของ อบต. ประจำปี ๒๕๖๖ฯ "	๑๑,๗๐๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ
๖. ด้านการพัฒนา(ต่อ)		๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดกระบวนการเรียนรู้การจัดการพลังงานในระดับชุมชนและการจัดทำโครงการด้านพลังงานในระดับชุมชนกับเจ้าหน้าที่ อปท. ๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำและทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาและกรอบการประสานโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. จังหวัดสระบุรี ๔. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๕. โครงการฝึกอบรมเทคนิคการจัดทำราคากลางและควบคุมงานก่อสร้างของทางราชการสำหรับอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๖.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ ๑๒,๐๐๐
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๗.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ๔.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีชุดปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ